



Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences



EMBA in Human Resource Management

Infobroschüre

Beschreibung und Konzeption

Sich kontinuierlich weiterzubilden ist heute ebenso fester Bestandteil des Arbeitslebens, wie der Wunsch, diese Weiterbildungen aktiv mitgestalten und an die persönlichen und beruflichen Bedürfnisse sowie die individuellen Lebensumstände anpassen zu können. Wer sich für eine Weiterbildung entscheidet, schätzt vermehrt die Möglichkeit, das Studium thematisch, zeitlich und organisatorisch beeinflussen zu können.

Führungskräfte im Personalmanagement stehen vor besonderen Herausforderungen. Viele unternehmerische Umweltfaktoren wie die Digitalisierung, der Wertewandel oder die demografische Entwicklung müssen vom Personalmanagement proaktiv berücksichtigt werden.

Damit steigen auch die Anforderungen an die im Human Resource Management (HRM) beschäftigten Personen und die anderen beteiligten Akteure. Nachdem sich das Personalwesen in vielen Betrieben und Institutionen zu einem professionellen und effizienten Dienstleistungsbereich mit Fokus auf die administrativen Personalprozesse entwickelt hat, ist für die Zukunft ein weiter gefasster Leistungsauftrag gefordert: HRM als eine zum Unternehmenswert beitragende Gestaltungsfunktion.

Das Management- und Führungshandwerk wird aus einer privatwirtschaftlichen Perspektive vermittelt, das Human Resource Management hingegen wird in spezialisierten Certificates of Advanced Studies (CAS) vertieft. Der Studiengang ist optimal an die heutigen Bedürfnisse der Studierenden angepasst, da sie zum grossen Teil selbst festlegen können, welche CAS sie wann und in welcher Reihenfolge besuchen möchten. Unsere massgeschneiderte Weiterbildung ermöglicht und unterstützt individuelle Karriere- und Entwicklungswege.

Zielpublikum

HR-Professionals, welche eine Position als HR-Verantwortliche auf der oberen Führungsebene eines mittleren Unternehmens oder auf der mittleren Führungsebene eines Grossunternehmens (als HR-Verantwortliche für Teilbereiche) innehaben oder anstreben.

Angesprochen sind weiter HR-Berater/innen und Stabsmitarbeiter/innen, welche HR-Verantwortliche konzeptionell unterstützen.

Ziele

Mit dem Abschluss dieses Studiums qualifizieren Sie sich für komplexe Herausforderungen im Human Resource Management. Der Studiengang unterstützt einen ganzheitlichen Lernprozess zum Erwerb der dazu benötigten Kompetenzen:

- **Fachkompetenz:** Sie aktualisieren Ihr betriebswirtschaftliches Wissen und sie kennen die Prinzipien einer modernen Führung sowie die aktuellen Herausforderungen im unternehmerischen Umfeld.
- **Führungskompetenz:** Sie führen das Personalmanagement in Ihrem Unternehmen – oder einen Teilbereich desselben – nach ganzheitlichen Prinzipien. Insbesondere entwickeln Sie das Personalmanagement strategieorientiert.
- **Methodenkompetenz:** Sie können die Qualität Ihrer HR-Prozesse beurteilen und gezielte Verbesserungen umsetzen. Neben grundlegenden betriebswirtschaftlichen Methoden kennen Sie spezielle Methoden zur Analyse und Gestaltung der HR-Prozesse und der HR-Organisation.
- **Sozialkompetenz:** Sie kommunizieren mit der Linie auf Augenhöhe und argumentieren sowohl aus betrieblicher als auch HR-Perspektive.
- **Selbstkompetenz:** Sie setzen sich intensiv mit sich selber als Führungsperson auseinander. Sie reflektieren Ihre Rolle im Unternehmen und richten Ihr Verhalten danach aus.

Zulassung

Allgemeine Zulassungsbedingungen:

Mit einem Hochschulabschluss und mindestens zwei Jahren Berufserfahrung können Sie jetzt beginnen. Steigen Sie ebenfalls ein mit einer gleichwertigen Aus- oder Weiterbildung und mehrjähriger Berufserfahrung. In diesem Fall absolvieren Sie den Kurs Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten, der für alle Studierenden ohne Hochschulabschluss obligatorisch ist. Ausnahme: Sie haben dieses Modul bereits im Rahmen eines anderen CAS besucht.

Detaillierte Angaben unter: wirtschaft.bfh.ch/zulassung.

Studiengangsspezifische Zulassungsbedingungen:

Bitte beachten Sie, dass bei einzelnen CAS zusätzliche, studiengangsspezifische Zulassungsbedingungen gelten können.

Inhalte

Der Studiengang ist modular aufgebaut. Die Modularisierung besteht hierbei aus der Möglichkeit, verschiedene CAS-Module «im Baukastensystem» miteinander zu kombinieren. Die Reihenfolge der besuchten CAS ist grundsätzlich frei wählbar.

	Masterstudium	
Vertiefungsstudium	CAS Strategisches Human Resource Management	
	CAS Human Resource Management	
Kernstudium	CAS Leadership	CAS Leadership für Fortgeschrittene
	CAS Betriebswirtschaft für Fach- und Führungskräfte	CAS Betriebswirtschaft für Fortgeschrittene

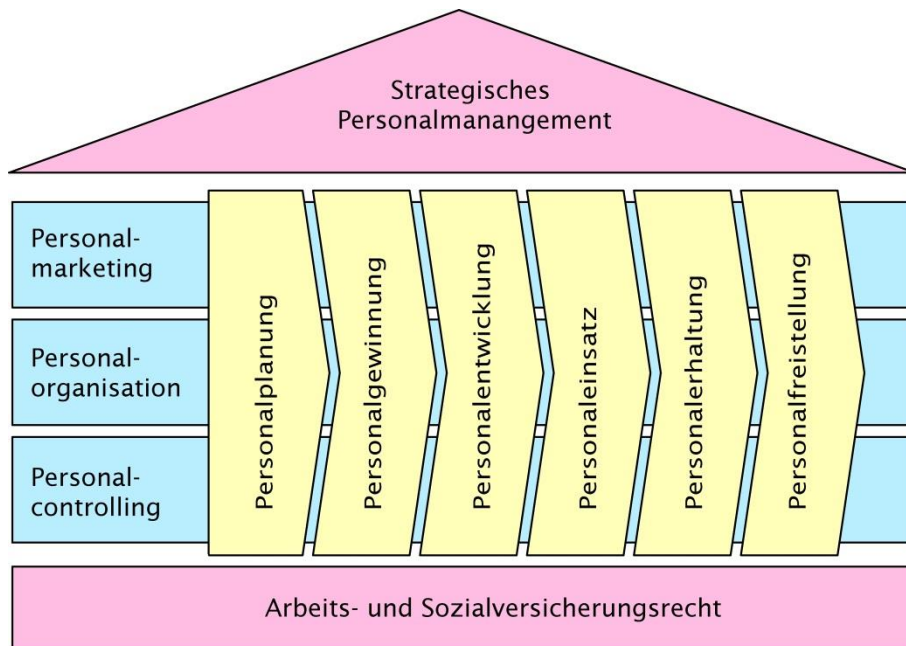
Kernstudium

Ein CAS im Bereich Leadership und ein CAS im Bereich Betriebswirtschaft sind Pflicht. Diese CAS müssen von allen Masterstudierenden erfolgreich absolviert werden. Studierende mit der entsprechenden Vorbildung besuchen i.d.R. jeweils den Studiengang für Fortgeschrittene. Die Zulassungsbedingungen zu den CAS für Fortgeschrittene erfahren Sie bei der jeweiligen Studienleitung CAS. Über die Zulassung zum EMBA-Studiengang entscheidet die Studienleitung EMBA.

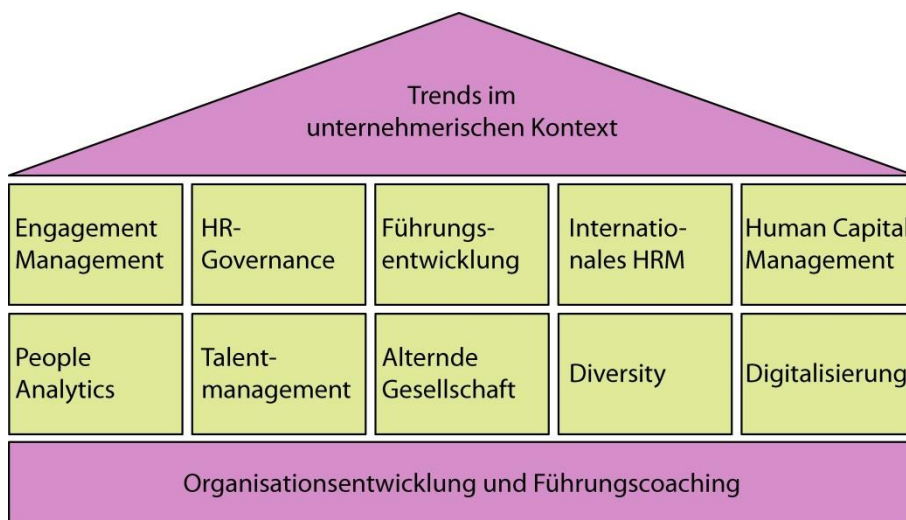
Vertiefungsstudium

Das fachspezifische Vertiefungsstudium bilden die beiden CAS Human Resource Management und Strategisches Human Resource Management.

Das CAS Human Resource Management fokussiert inhaltlich auf die Personalprozesse, das strategische Personalmanagement sowie das Arbeits- und das Sozialversicherungsrecht.



Das CAS Strategisches Human Resource Management befasst sich mit der Unterstützung der Linie angesichts der heutigen und zukünftigen Herausforderungen im unternehmerischen Umfeld.



Masterstudium

Den Abschluss des Studiums bildet das Masterstudium. Hier dient die Masterarbeit der karriereförderlichen Umsetzung des Gelernten. Sie beschäftigt sich mit einer praktischen Herausforderung an der Schnittstelle zwischen Betrieb und HRM.

Eine Anrechnung von CAS-Studiengängen anderer Hochschulen ist im Umfang von 30 ECTS-Credits grundsätzlich möglich. Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf.

Lern- und Arbeitsformen

Die Lehr- und Arbeitsformen können je nach CAS differieren, u.a.:

- Vorlesungen, Lehrgespräche und Erfahrungsaustausch
- Planspiel, Gruppenarbeiten, Action Learning
- Unternehmenssimulation
- Studium von Best-Practice-Beispielen, Fallstudien
- Lerntagebuch, Lern- und Arbeitsgruppen
- E-Learning, Lernplattform Sharepoint
- Development-Center, Entwicklungsgespräche, individuelles Coaching

Dozierende

Unsere Dozierenden sind ausgewiesene Expertinnen und Experten mit fundierten praktischen und theoretischen Kenntnissen in den jeweiligen Themenbereichen. Sie verfügen über relevante Berufspraxis, ein Hochschulstudium und langjährige Erfahrung in der Erwachsenenbildung.

Kompetenznachweise

Die Prüfungsformen sind modern und erwachsenengerecht. Von traditionellen schriftlichen Wissensprüfungen wird meist abgesehen. Studierende belegen ihre erworbenen Kompetenzen vor allem mit:

- Transferberichten, Transferarbeiten, Fallstudien
- Mündlichen Präsentationen und Prüfungsgesprächen
- Aktiver Mitarbeit in Lerngruppen

Abschluss und Anerkennung

Executive Master of Business Administration mit Vertiefung in Human Resource Management der Berner Fachhochschule (60 ECTS-Credits).

Durchführung

Die Aufnahme des Studiums ist gemäss Startdaten der einzelnen CAS-Studiengänge möglich. Die minimale Dauer des Studiums beträgt 2 bis 2,5 Jahre, die maximale Dauer beträgt 7 Jahre.

Ort

Berner Fachhochschule, Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
wirtschaft.bfh.ch/lageplan

Kosten

Die Gesamtkosten setzen sich aus den Studiengebühren der einzelnen CAS-Studiengänge zusammen. Zusätzliche Kosten für das Modul Masterarbeit (CHF 2500.-) entfallen, wenn sämtliche ECTS-Credits an der BFH oder im Rahmen unserer Kooperationsstudiengänge erworben wurden.

Sämtliche Studienliteratur, Kursunterlagen und Kosten der Kompetenznachweise sind im Preis inbegriffen.

Rechtliche Hinweise

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Änderungen bleiben vorbehalten. Im Zweifelsfall ist der Wortlaut der gesetzlichen Bestimmungen und Reglemente massgebend.

Weitere Informationen unter: wirtschaft.bfh.ch/agb.

Ihre Ansprechpersonen

Studienorganisation

Karin Kipfer
Telefon +41 31 848 34 11
karin.kipfer@bfh.ch

Studienleitung EMBA

Prof. Dr. Andreas Huber
Telefon +41 31 848 34 18
andreas.huber@bfh.ch

Anmeldung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Geben Sie unter wirtschaft.bfh.ch im Suchfeld den Web-Code M-WIR-3 ein und gelangen Sie direkt zu weiteren Informationen und zum Angebot.

Anmeldeschluss

Den Anmeldeschluss finden Sie auf der Website des jeweiligen CAS-Studiengangs. Bei verfügbaren Plätzen nehmen wir Ihre Anmeldung gerne auch nach dem Anmeldeschluss entgegen.

Über die Anmeldung zum abschliessenden Modul Masterarbeit informiert Sie die Studienleitung EMBA.

Berner Fachhochschule
Weiterbildung Wirtschaft
Schwarztorstrasse 48
CH-3007 Bern

Telefon +41 31 848 34 02

weiterbildung.wirtschaft@bfh.ch
wirtschaft.bfh.ch/weiterbildung