



Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences



CAS Strategisches Human Resource Management

Infobroschüre

Beschreibung und Konzeption

Menschen sind die wichtigste Ressource eines Unternehmens – denn Menschen sind es, welche Strategien umsetzen. Unter den Bedingungen von zunehmend internationalisierten und dynamischen Märkten sowie im Hinblick auf den kommenden Fach- und Führungskrätemangel wird das Human Resource Management zu einem zentralen Differenzierungsmerkmal: Nur Unternehmen und Organisationen, welche die richtigen Mitarbeitenden gewinnen und halten können, sind längerfristig konkurrenzfähig.

Das CAS Strategisches Human Resource Management vermittelt einen vertieften Einblick in ein modernes, zukunftsorientiertes Personalmanagement. Erläutert und diskutiert werden aktuelle Herausforderungen, Trends und Ansätze des HRM in einem dynamischen Umfeld. Besonders Gewicht liegen auf einer ganzheitlichen Betrachtung des HRM zur Unterstützung der betrieblichen Wertschöpfung sowie in der Bewertung des bestehenden HRM und der Entwicklung zweckdienlicher Verbesserungen.

Zielpublikum

Fach- und Führungskräfte aus KMU und grösseren Unternehmen, welche das HR-Wertschöpfungspotenzial in einem herausfordernden unternehmerischen Umfeld optimieren wollen:

- HR-Professionals, welche sich auf einen nächsten Karriereschritt vorbereiten.
- Führungspersonen mit Ressortverantwortung für das HRM.
- Berater/innen und Stabsmitarbeiter/innen, die sich auf konzeptioneller Ebene mit dem Personalmanagement beschäftigen.
- Studierende, welche den EMBA in Human Resource Management, den EMBA in Leadership und Management oder den EMBA in Ökonomie und Management im Gesundheitswesen anstreben.

Ziele

Die Ziele des Studiengangs orientieren sich am Berufsbild des HR-Leiters in KMU oder einer Leiterin eines Teilbereichs des HRM in grösseren Unternehmen:

- **Fachkompetenz:** Sie kennen aktuelle Herausforderungen und Trends im unternehmerischen Umfeld und können Gestaltungsempfehlungen für das Personalmanagement ableiten.
- **Führungskompetenz:** Sie führen ganzheitliche Entwicklungsvorhaben zur kontinuierlichen Anpassungen des HRM an die sich verändernden unternehmerischen Rahmenbedingungen.
- **Methodenkompetenz:** Sie kennen relevante methodische Ansätze zur Unternehmensentwicklung und können diese auf die von Ihnen verantworteten Bereiche des HRM anwenden.
- **Sozialkompetenz:** Sie können als Businesspartner Linienverantwortliche und Mitarbeitende strategieorientiert beraten und unterstützen.
- **Selbstkompetenz:** Sie verstehen Ihre betriebliche Rolle im HRM und Sie können Ihre Leistung in dieser Rolle kritisch hinterfragen.

Zulassung

Allgemeine Zulassungsbedingungen:

Mit einem Hochschulabschluss und mindestens zwei Jahren Berufserfahrung können Sie jetzt beginnen. Steigen Sie ebenfalls ein mit einer gleichwertigen Aus- oder Weiterbildung und mehrjähriger Berufserfahrung. In diesem Fall absolvieren Sie den Kurs Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten, der für alle Studierenden ohne Hochschulabschluss obligatorisch ist. Ausnahme: Sie haben dieses Modul bereits im Rahmen eines anderen CAS besucht.

Detaillierte Angaben unter: wirtschaft.bfh.ch/zulassung

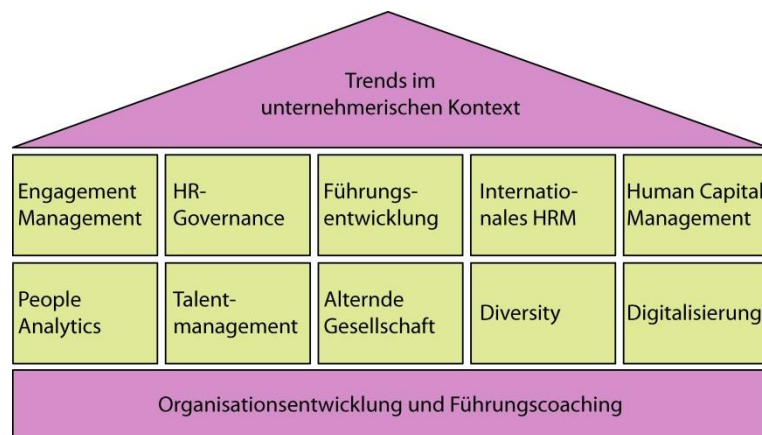
Studiengangspezifische Zulassungsbedingungen:

Mehrjährige Praxiserfahrung im HRM oder in der Ressortverantwortung für das HRM werden vorausgesetzt.

Fragen zur Anrechnung von Abschlüssen und/oder Qualifikationen beantwortet die Studienleitung, die auch über die Aufnahme zu diesem CAS entscheidet.

Inhalte

Der Zertifikatskurs behandelt aktuelle Themen wie HR Governance, Internationales HRM, Human Capital Management, Krisenkommunikation in der Reorganisation, Engagement Management sowie Coaching und Führungskultur.



In den Transferberichten und in der Gruppenarbeit werden die erworbenen Kompetenzen in die Praxis der Studierenden übertragen. Nach einer Einführung in die Organisationsentwicklung werden in einer mehrtägigen Werkstatt Antworten auf konkrete strategische Herausforderungen im Unternehmen der Studierenden gesucht.

Lern- und Arbeitsformen

Im Zentrum dieses Vertiefungsstudiums stehen die Überprüfung der Wertschöpfung des Human Resource Management in der Praxis der Studierenden, das Management dieser Wertschöpfung und die nachhaltige Entwicklung des HRM. Dazu sind spezielle Lern- und Arbeitsformen erforderlich:

- Referate und Lehrgespräche zum aktuellen Stand des Themas
- Arbeitsgruppen zum Erfahrungsaustausch unter den Studierenden
- Werkstatt zur Begleitung der Gruppenarbeit
- Lerngruppen zur Vor- und Nachbereitung des Präsenzunterrichts
- Sharepoint-Plattform

In der Gruppenarbeit bearbeiten die Studierenden Herausforderungen im Umfeld eines konkreten Unternehmens. Die Ergebnisse werden präsentiert und in einem Kolloquium diskutiert.



Kompetenznachweis

Das European Credits Transfer System (ECTS) knüpft die Erteilung von Credits an die Bedingung, dass die erbrachten Studienleistungen nachgewiesen und begutachtet werden. Die Kompetenznachweise dieses Studiengangs sind so ausgerichtet, dass sie insbesondere auch den Studierenden die Gelegenheit geben, ihr Wissen und Können selbstkritisch zu reflektieren.

1. Mindestens 90% Anwesenheit während des Präsenzunterrichts (Bewertung mit Prädikat)
2. Transferbericht (numerische Note; mindestens Note 4 zum Bestehen)
3. Gruppenarbeit zur Unterstützung der Linie in der Unternehmensentwicklung mit Bericht, Präsentation und Kolloquium (numerische Note; mindestens Note 4 zum Bestehen)

Sämtliche Teilkompetenznachweise müssen bestanden, bzw. erfüllt worden sein, damit das Zertifikat ausgestellt werden kann.

Abschluss und Anerkennung

Certificate of Advanced Studies (CAS) der Berner Fachhochschule, Strategisches Human Resource Management (12 ECTS-Credits).

Dozierende

Christoph Abplanalp | lic. oec. HSG | Partner Avenir Consulting AG, Geschäftsführer Avenir Services AG

- Langjährige praktische Erfahrung als Geschäftsführer, Personalverantwortlicher, und Leiter Personalentwicklung in verschiedenen Unternehmen

Raimund Birri | Dr. phil. I | Berater für Human Capital Management und Assessments

- Head of Human Capital Evaluation and Processes bei der Credit Suisse, Zürich
- Mitglied des globalen Management-Teams HR der Credit Suisse
- Leiter Assessment Center Services bei der Credit Suisse

Isabelle Clerc | Prof. M.A. in soziale Verhaltenswissenschaften | Nachdiplomstudium in Gender Studies und Gleichstellungsarbeit | Forscherin und Dozentin an der BFH.

- Kaderangestellte in der Schweizer Versicherungswirtschaft
- Chancengleichheit durch Genderkompetenz in der Berufsbildung
- Projekt Mapca: Managing Professionals Careers in knowledge-based companies

Edoardo Ghidelli | lic. phil. II | Berater Trigon Entwicklungsberatung

- Coach bei Veränderungsprozessen bei Teams und Einzelpersonen
- Erarbeiten und Durchführen von OE-Lehrgängen
- Coach und Sparringpartner von Beratern in OE-Prozessen

Alexander Hunziker | Prof. Dr. oec. publ. | Studienleiter EMBA Public Management

- Dozent für Positive Leadership, Mindful Leadership und Happiness Economics
- Master of NLP, Assessor, MBSR-Lehrer (CFM)

- Praktische Erfahrung als Berater und in Linienfunktion

Brigitte Kraus | lic. iur., Executive Master CCM | Inhaberin konzis – Agentur für Recht und Kommunikation | nebenberufliche Tätigkeit als Arbeitsrichterin am Bezirksgericht Zürich

- Beraterin im Schweizer Arbeitsrecht und in Sozialplanverhandlungen
- Juristische/kommunikative Projektbegleiterin bei Unternehmensveränderungen
- Geschäftsführerin verschiedener Industrieverbände

Dominik Lütolf | MSc Business Administration | Leiter Personal | Die Securitas Gruppe

- Head of HR Northern Europe & International HQ at eBay
- Verschiedene Führungsfunktionen im HRM bei der Swisscom AG
- Head of HR at Ascom Transmission

Regula Mäder Steiner | Betriebsökonomin HWV, Nachdiplomstudium in Personalmanagement (FHNW), Zertifizierter Coach Trigon | Inhaberin und Geschäftsführerin Mäder & Partner AG New Placement

- Beraterin bei beruflicher Neuorientierung und Durchführung von Potenzialanalysen
- HR-Verantwortliche im Finanzbereich
- Referententätigkeiten bei massgebenden Organisationen

Marcel Oertig | Dr. oec. HSG | Partner Avenir Group | Leitung Geschäftsfeld Strategy

- Leiter Personalentwicklung, HR-Leiter und Geschäftsleitungsmitglied
- Leiter von grösseren Change- und Transformationsprojekten
- Leiter eines Hochschul-Kompetenzzentrums für Personal- und Organisationsentwicklung
- Beirat und Dozent für HRM-Studiengänge an verschiedenen Hochschulen

Ruth Stoffel Kauflin | Dipl. Psychologin FH, SBAP; Coach PCC ICF | Inhaberin Ruth Stoffel Kauflin - Beratung, Team- und Organisationsentwicklung

- Coach von Fach- und Führungskräften
- Team- und Organisationsentwicklungen, Konfliktmoderationen, Supervisionen
- Trainings/Workshops: Führung, Teams, Coaching, Beratung, Konfliktmoderation

Caroline Straub | Ph.D. ESADE Business School | Professorin für Personalmanagement und Leadership Berner Fachhochschule BFH

- Forschungstätigkeit im Themenfeld flexible Karrieremodelle, Work-Life Integration, Karrierewege von Geflüchteten
- Publikationen zu verschiedenen Themen im Personalmanagement wie familienorientierte Führung und mass career customization

Durchführung

Die Daten der nächsten geplanten Durchführung finden Sie unter: wirtschaft.bfh.ch.
Umfang: 20.5 Studientage

Ort

Berner Fachhochschule, Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
wirtschaft.bfh.ch/lageplan.

Studiengebühren

CHF 8500.-

Sämtliche Studienliteratur, Kursunterlagen und Kosten der Kompetenznachweise sind im Preis inbegriffen.

Rechtliche Hinweise

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Änderungen bleiben vorbehalten. Im Zweifelsfall ist der Wortlaut der gesetzlichen Bestimmungen und Reglemente massgebend.

Weitere Informationen unter: wirtschaft.bfh.ch/agb.

Ihre Ansprechpersonen

Studienorganisation

Karin Kipfer
Telefon +41 31 848 34 11
karin.kipfer@bfh.ch

Studienleitung CAS

Prof. Dr. Andreas Huber
Telefon +41 31 848 34 18
andreas.huber@bfh.ch

Anmeldung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Geben Sie unter wirtschaft.bfh.ch im Suchfeld den Web-Code C-WIR-3 ein und gelangen Sie direkt zu weiteren Informationen und zum Anmeldeformular.

Anmeldeschluss

Den Anmeldeschluss finden Sie auf der [Website](#) dieses Studiengangs. Bei verfügbaren Plätzen nehmen wir Ihre Anmeldung gerne auch nach dem Anmeldeschluss entgegen.

Berner Fachhochschule
Weiterbildung Wirtschaft
Schwarztorstrasse 48
CH-3007 Bern

Telefon +41 31 848 34 02

weiterbildung.wirtschaft@bfh.ch
wirtschaft.bfh.ch/weiterbildung

November 2018