



Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences



CAS

Leadership für Fortgeschrittene

Infobroschüre

Beschreibung und Konzeption

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen bedeutet, mit Menschen Ziele zu erreichen. Zusammen mit guten Fachkompetenzen braucht Führung aber auch die Offenheit, sich persönlich zu entwickeln. Auch für erfahrenere Führungspersonen macht es Sinn, die eigenen Führungskompetenzen mit einer Standortbestimmung zu reflektieren, um daraus dann die ganz persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten zu erkennen. Das CAS Leadership für Fortgeschrittene kombiniert fachliches Wissen, anwendungsorientierten Unterricht und Selbstreflexion zur Förderung einer ganzheitlichen Führungskompetenz; teilweise erfolgt dies auch mit Hilfe persönlicher Coaches.

Der Studiengang zeichnet sich durch seine Ausrichtung auf die Praxis aus. Das kompakte Fachwissen lässt sich im betrieblichen Alltag anwenden und einsetzen. Auf die Durchführung von konventionellen schriftlichen Wissensprüfungen wird verzichtet. Der Transfer des Gelernten in die eigene Führungspraxis steht auch bei den Kompetenznachweisen im Vordergrund.

Neben dem klassischen Unterricht beinhaltet der Studiengang verschiedene Gefässe, die den Austausch unter den teilnehmenden Führungskräften fördern. Klassische Gruppenarbeiten werden mit einem Development-Center und einem Planspiel ergänzt.

Zielpublikum

Erfahrene Führungspersonen auf allen Stufen aus Wirtschaft, Verwaltung oder Non-Profit-Organisationen, die mindestens 5 Jahren Führungsverantwortung in der Linie oder in Projekten haben und sich gezielt in Führungsfragen weiterbilden und ihre eigenen Führungskompetenzen entwickeln möchten.

Ziele

Der Studiengang befähigt Sie, Ihre aktuelle Führungsposition zu reflektieren und Ihr Führungshandeln weiterzuentwickeln. Sie ergänzen Ihre Erfahrung mit aktuellem Wissen und merken dadurch, in welchen Bereichen Sie Ihr Potential noch besser ausschöpfen möchten. Durch die Einblicke in die Führungstätigkeit anderer erfahrener Führungspersonen lernen Sie direkt aus der Praxis, was Ihren Horizont erweitert und neue Sichtweisen ermöglicht. Sie verfeinern Ihre Führungstätigkeit und stärken Ihre Persönlichkeit.

Zulassung

Studiengangsspezifische Zulassungsbedingungen:

Routine ist unersetzlich. Mit mindestens fünf Jahren Führungserfahrung, einer aktuellen Führungsposition und einer mindestens zehntägigen Weiterbildung in Führung können Sie als aktive Führungsperson direkt beginnen.

Steigen Sie ebenfalls ein mit einer gleichwertigen Aus- oder Weiterbildung und mehrjähriger Berufserfahrung. In diesem Fall absolvieren Sie den Kurs Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten, der für alle Studierenden ohne Hochschulabschluss obligatorisch ist. Ausnahme: Sie haben dieses Modul bereits im Rahmen eines anderen CAS besucht.

Detaillierte Angaben unter: wirtschaft.bfh.ch/zulassung

Inhalte

Der CAS-Studiengang besteht aus einzelnen Modulen, die jeweils wissens- und anwendungsorientiert der Kompetenzentwicklung dienen. Eine Leadership-Case-Simulation, ein umfassendes Development-Center und ein Workshop zu «Living Cases» im Bereich «Change» ergänzen die einzelnen Fächer.

Das Development-Center beinhaltet einen eintägigen Development-Day sowie drei Entwicklungsgespräche, an welchen der persönliche Entwicklungsprozess individuell besprochen und reflektiert wird. Das Development-Center findet in den ersten Wochen des Studiengangs statt, so dass sich der individuelle Entwicklungsprozess über das gesamte Studium ziehen kann.

Die einzelnen Blöcke beinhalten folgende Themen:

Einführung

- Gegenseitiges Kennenlernen und Erläuterungen zum Qualifizierungsverfahren des Studiengangs
- Einführung ins Thema Führung

Organisations- und Kulturentwicklung

- Kultur als entscheidenden Faktor für den Unternehmenserfolg erkennen
- Wahrnehmung für Kultur sensibilisieren / Kulturanalyse
- Instrumentarium für Kulturentwicklung reflektieren
- Organisationsentwicklung als integrative Herangehensweise zur Unternehmensentwicklung verstehen

Teamdiagnose und Teamentwicklung

- Auseinandersetzung mit Begriffen
- Gruppendynamische und systemische Zusammenhänge verstehen und erkennen
- Systemisch-lösungsorientierte Methoden der Teamentwicklung
- Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle / Rollenverhalten im Team

Aktive Mitarbeiterförderung als Führungsaufgabe

- Rolle der Führungsperson im Kontext der Personalentwicklung
- Nutzen und praktische Anwendung einiger Werkzeuge der aktiven Personalentwicklung

Coaching als Führungshaltung

- Grundkonzept des systemischen und lösungsorientierten Coachings kennenlernen
- Coaching als Führungshaltung? Möglichkeiten und Grenzen erkennen

Leadership im Change - Living Case

- Einführung in die Arbeit mit Fallstudien
- Situationsgerechte Aufnahme von Change-Projekten im eigenen Unternehmen
- Fundierte und begründete Anwendung von Modellen und Theorien im Kontext «Change»
- Erarbeitung von bewerteten Lösungsskizzen für ausgewählte Cases in Gruppen

Life-Balance und Burnout

- Stressoren und Ressourcen
- Risikofaktoren und Schutzfaktoren für Burnout
- Burnout erkennen und bewältigen

Kommunikation ist Chefsache

- Kommunikation als Führungsaufgabe
- Bedeutung der Kommunikation für Führungskräfte
- Berührungspunkte zur Unternehmenskommunikation

Corporate Social Responsibility

- Werte und Normen
- Entwicklung und Klärung des Konzeptes
- Umsetzungsinstrumente und Praxisbeispiele

Herausfordernde Führungsgespräche

- Grundlegende und erweiterte Techniken der Gesprächsführung
- Ablauf des Schlechte-Nachrichten-Gesprächs und des Problemlösungsgesprächs
- Eskalation, Antriebe und Interventionen in Mikrokonflikten

Input Auftrittskompetenz

- Workshop zum Thema «Auftrittskompetenz»

Leadership Case Simulation

- Erfahrungstag mit einem unternehmerischen Leadership-Case
- Fällen und Reflektieren von Führungsentscheidungen
- Anwenden von Leadership Modellen in einer Simulation
- Erleben und Reflektieren von Führungshandlungen (persönlich und im Team)

Development-Center

- Development-Day zur persönlichen Standortbestimmung
- Entwicklungsgespräche für die persönliche Weiterentwicklung

Positive Leadership

- Positive Emotionen und Ihre Effekte
- Stärken und Talente
- Psychologisches Kapital
- Führung mit Blick auf das psychologische Kapital
- Motivierungstheorien
- Motivational Interviewing
- Reflexion und Anwendung

Mich und andere motivieren

- Motivierung zur Verhaltensänderung bei mir und meinen Mitarbeitenden

Lern- und Arbeitsformen

- Referate, Lehrgespräche, Fachdiskussionen
- individuelle Entwicklungsgespräche
- Simulation
- Gruppenarbeiten, Selbstreflexion
- Führen eines Reflexionsjournals

Diese Unterrichtsformen werden ergänzt durch die Studierendenplattform Sharepoint. Sie ermöglicht den Zugriff auf Dokumente, Mitteilungen und Informationen.

Dozierende

Unsere Dozierenden sind ausgewiesene Expertinnen und Experten mit fundierten praktischen und theoretischen Kenntnissen in den jeweiligen Themenbereichen. Sie verfügen über ein Hochschulstudium und über langjährige Erfahrung in der Erwachsenenbildung.

Kompetenznachweise

Der erfolgreiche Abschluss des Studienganges setzt den regelmässigen Besuch des Kontaktunterrichts (mind. 90% Anwesenheit) und das Bestehen der Kompetenznachweise voraus. Als Kompetenznachweise gelten die Teilnahme am Development-Center, die Teilnahme an der Leadership-Case-Simulation und am Modul «Leadership im Change» sowie das Verfassen eines Transferberichtes und eines

Reflexionsjournals. In diesen schriftlichen Arbeiten soll nachgewiesen werden, dass das Gelernte in die Praxis der Studierenden umgesetzt bzw. transferiert werden kann.

Abschluss und Anerkennung

Certificate of Advanced Studies (CAS) in Leadership für Fortgeschrittene der Berner Fachhochschule (12 ECTS-Credits).

Dieses Angebot ist ein Teil von:

- EMBA in Controlling & Consulting
- EMBA in Human Resource Management
- EMBA in Leadership und Management
- EMBA in Ökonomie und Management im Gesundheitswesen
- EMBA in Projektmanagement
- EMBA in Public Management
- DAS Managementkompetenz
- DAS Managementkompetenz für Gesundheitsfachleute
- DAS Strategische Führung
- DAS Teamführung in Projekten

Ein CAS-Studiengang kann Grundbaustein für ein Diploma of Advanced Studies (DAS) oder – sofern die Zulassungsbedingungen erfüllt sind – für einen modularen Executive Master of Business Administration (EMBA) sein.

Diploma of Advanced Studies (DAS)

DAS ist ein Diplomabschluss auf Hochschulstufe und besteht aus zwei CAS-Studiengängen und einer Diplomarbeit. Es umfasst mindestens 30 ECTS-Credits. Das CAS Leadership für Fortgeschrittene kann an alle DAS des Departements Wirtschaft angerechnet werden. Das aktuelle DAS-Angebot finden Sie unter: wirtschaft.bfh.ch/das

Executive Master of Business Administration (EMBA)

Die modular aufgebauten EMBA des Departements Wirtschaft der Berner Fachhochschule ermöglichen die Kombination verschiedener CAS-Studiengänge und/oder Fachkurse im «Baukastensystem» zu einem Weiterbildungsmaster.

Alle EMBA-Studiengänge beinhalten ein Kernstudium bestehend aus zwei Pflicht-CAS. Das Kernstudium setzt sich zusammen aus dem CAS Leadership bzw. CAS Leadership für Fortgeschrittene und dem CAS Betriebswirtschaft für Fach- und Führungskräfte bzw. CAS Betriebswirtschaft für Fortgeschrittene. Studierende mit entsprechender Vorbildung besuchen i.d.R. jeweils den Studiengang für Fortgeschrittene. Ausnahme: Für alle Studierenden des Executive MBA in Controlling & Consulting ist das CAS BWL für Fortgeschrittene ein Pflicht-CAS.*

Die Reihenfolge des Besuchs der einzelnen CAS ist i.d.R. frei wählbar. Insgesamt werden mindestens 60 ECTS-Credits erworben. Diese setzen sich zusammen aus den CAS (i.d.R. 12 ECTS-Credits pro CAS) sowie dem Modul Masterarbeit.

Jeder EMBA-Studiengang wird mit einem Masterdiplom der Berner Fachhochschule abgeschlossen.

Bitte beachten Sie, dass für die EMBA-Studiengänge erhöhte Zulassungsbedingungen gelten. Wir empfehlen Ihnen ein Beratungsgespräch mit der jeweiligen Studienleitung EMBA, um die spezifischen Zulassungsbedingungen abzuklären.

Weitere Informationen und das aktuelle EMBA-Angebot finden Sie auf unserer Website unter: wirtschaft.bfh.ch/emba.

* Für den EMBA in Ökonomie und Management im Gesundheitswesen gelten ebenfalls abweichende Regelungen. Bitte beachten Sie diesbezüglich unsere Website oder kontaktieren Sie die Studienleitung EMBA.

Durchführung

Die Daten der nächsten geplanten Durchführung finden Sie unter: wirtschaft.bfh.ch.

Umfang: 21 Studientage

Ort

Berner Fachhochschule, Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern

wirtschaft.bfh.ch/lageplan

Kosten

CHF 8500.-

Sämtliche Pflichtliteratur, Kursunterlagen und Kosten der Kompetenznachweise sowie das Development-Center sind im Preis inbegriffen.

Rechtliche Hinweise

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Änderungen bleiben vorbehalten. Im Zweifelsfall ist der Wortlaut der gesetzlichen Bestimmungen und Reglemente massgebend.

Weitere Informationen unter: wirtschaft.bfh.ch/agb

Ihre Ansprechpersonen

Studienorganisation

Janine Blunier

T +41 31 848 34 14

janine.blunier@bfh.ch

Studienleitung CAS

Prof. Benjamin Spycher

T +41 31 848 44 15

benjamin.spycher@bfh.ch

Anmeldung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Geben Sie unter wirtschaft.bfh.ch im Suchfeld den Web-Code C-WIR-20 ein und gelangen Sie direkt zu weiteren Informationen und zum Angebot.

Anmeldeschluss

Den Anmeldeschluss finden Sie auf der [Website](#) dieses Studiengangs. Bei verfügbaren Plätzen nehmen wir Ihre Anmeldung gerne auch nach dem Anmeldeschluss entgegen.

Berner Fachhochschule
Weiterbildung Wirtschaft
Schwarztorstrasse 48
CH-3007 Bern

Telefon +41 31 848 34 02

weiterbildung.wirtschaft@bfh.ch
wirtschaft.bfh.ch/weiterbildung