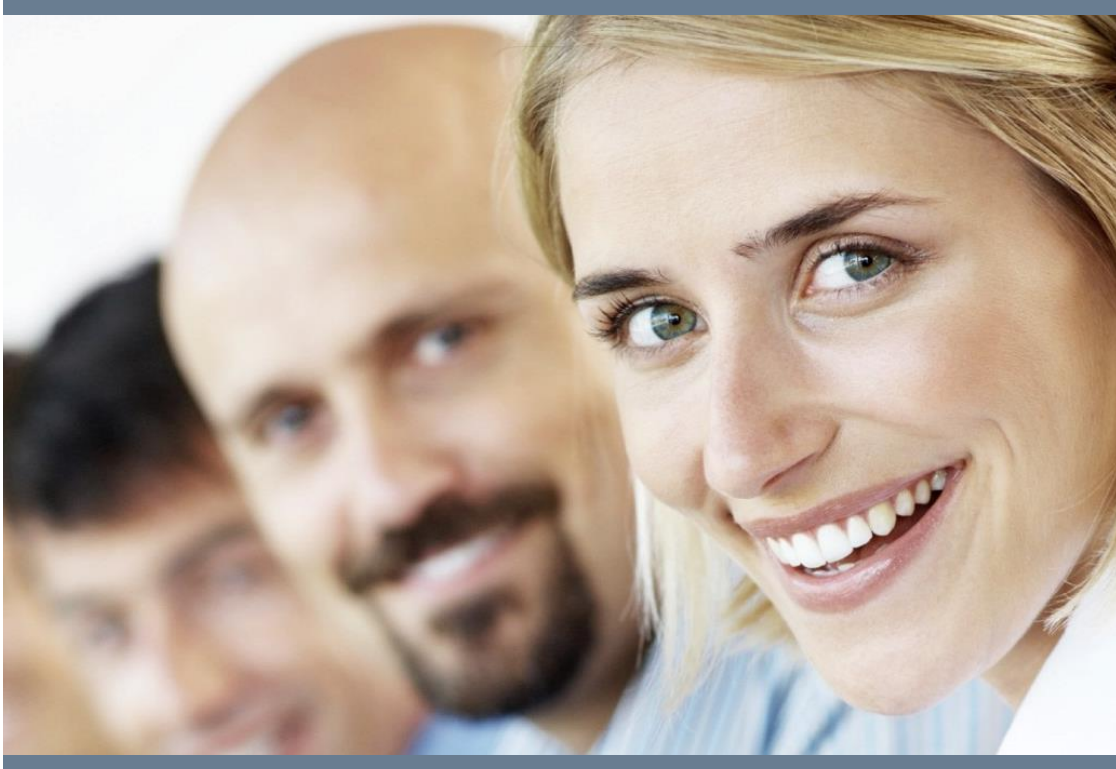




Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences



CAS

Human Resource Management

Infobroschüre

Beschreibung und Konzeption

Das Personalmanagement war in den letzten Jahren starken Veränderungen unterworfen. Die Digitalisierung, die demografische Entwicklung und der Wertewandel in der Gesellschaft stellen immer höhere Anforderungen an ein professionelles Human Resource Management. Das Humankapital wird künftig noch stärker über Erfolg oder Misserfolg des Unternehmens entscheiden: Nur Unternehmen und Organisationen, welche die richtigen Mitarbeitenden gewinnen und halten können, sind längerfristig konkurrenzfähig.

Der Studiengang aktualisiert das Wissen der Studierenden und vermittelt zweckdienliche Konzepte für ein nachhaltiges Personalmanagement. Der Schwerpunkt liegt auf der Überprüfung und Verbesserung der HR-Prozesse als Folge der zunehmenden Digitalisierung.

Grosses Gewicht wird der Reflexion der beruflichen Rolle der Studierenden, dem Erfahrungsaustausch in der Klasse und dem Transfer des Gelernten in die Praxis gegeben.

Zielpublikum

Der Zertifikatskurs richtet sich an Personen, welche eine Fach- oder Ressortverantwortung für HR-Prozesse innehaben oder eine solche Position anstreben:

- HR-Professionals, welche sich auf einen nächsten Karriereschritt vorbereiten
- Führungspersonen mit Ressortverantwortung für das HRM, welche dessen betrieblichen Wertbeitrag erhöhen wollen
- qualifizierte Berater/innen und Stabsmitarbeiter/innen, die sich auf der konzeptionellen Ebene mit dem HRM beschäftigen
- Studierende, welche den EMBA in Human Resource Management, den EMBA in Leadership und Management oder den EMBA in Ökonomie und Management im Gesundheitswesen anstreben

Ziele

Der Zertifikatskurs vertieft die Kenntnisse über die wichtigsten Personalprozesse und deren betriebliche Wertschöpfung. Er unterstützt einen ganzheitlichen Lernprozess zum Erwerb der dazu benötigten Kompetenzen:

- **Fachkompetenz:** Sie können die Prozesse des HRM analysieren, deren Wertschöpfung bewerten, konzeptbasierte Verbesserungen entwickeln und diese Schritte gegenüber der Linie vertreten.
- **Führungskompetenz:** Sie führen den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) der von Ihnen verantworteten HR-Prozesse. Grössere Veränderungsvorhaben organisieren Sie als Projekt und fungieren als Projektleiter.
- **Methodenkompetenz:** Sie kennen spezielle Methoden zur Analyse und Gestaltung der HR-Prozesse und der HR-Organisation.
- **Sozialkompetenz:** Sie kommunizieren mit der Linie auf Augenhöhe und argumentieren sowohl aus betrieblicher als auch HR-Perspektive.
- **Selbstkompetenz:** Sie reflektieren Ihre Rolle im Unternehmen und lernen, mehr Verantwortung zu übernehmen.

Zulassung

Allgemeine Zulassungsbedingungen:

Mit einem Hochschulabschluss und mindestens zwei Jahren Berufserfahrung können Sie jetzt beginnen. Steigen Sie ebenfalls ein mit einer gleichwertigen Aus- oder Weiterbildung und mehrjähriger Berufserfahrung. In diesem Fall absolvieren Sie den Kurs Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten, der für alle Studierenden ohne Hochschulabschluss obligatorisch ist. Ausnahme: Sie haben dieses Modul bereits im Rahmen eines anderen CAS besucht.

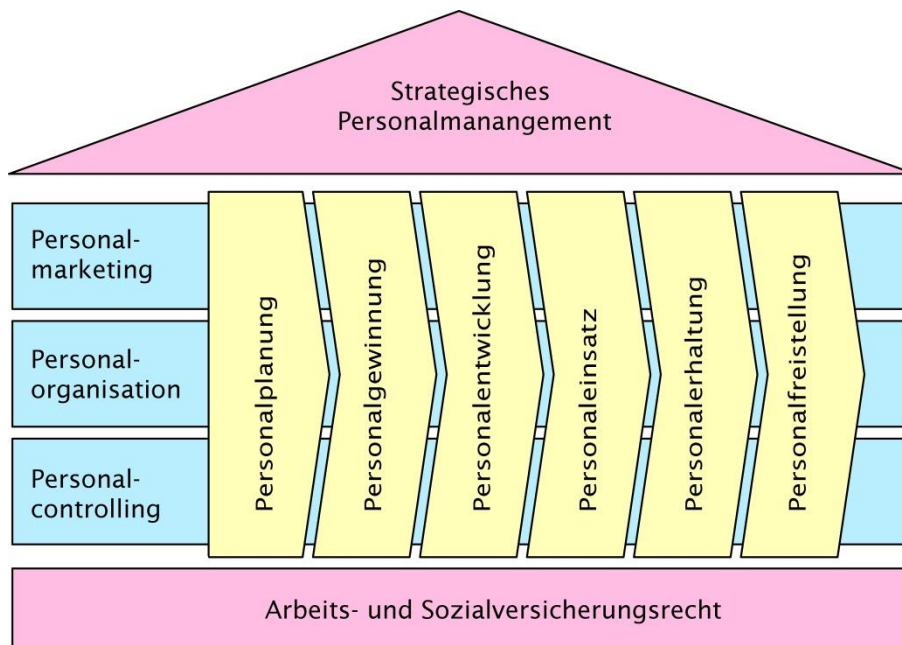
Detaillierte Angaben unter: wirtschaft.bfh.ch/zulassung

Studiengangspezifische Zulassungsbedingungen:

Mehrjährige Praxiserfahrung und Grundkenntnisse des HRM oder eine Führungsposition mit Ressortverantwortung für das HRM werden vorausgesetzt.

Inhalte

Der Unterricht legt einen starken Fokus auf die Analyse und Verbesserung der wertschöpfenden HR-Prozesse (gelb) und der HR-Querschnittsfunktionen (blau). Eingerahmt werden diese Prozesse vom strategischen Personalmanagement sowie vom Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (rot).



Lern- und Arbeitsformen

Die vorausgesetzten Grundkenntnisse im HRM werden in vorbereitender Lektüre aktualisiert.

Die Lerneinheiten vor Ort stehen im Zeichen des Kennenlernens, der kritischen Reflexion und des Erprobens neuer Konzepte und Methoden.

In der Gruppenarbeit werden HR-Prozesse aus dem Kreis der Studierenden analysiert. Basierend auf einer Literaturanalyse werden Verbesserungsvorschläge erarbeitet und in einem Kolloquium vorgestellt.



Im Transferbericht werden die Erkenntnisse einer Lerneinheit auf die Praxis des Studierenden heruntergebrochen.

Lerngruppen dienen dem Einüben von Methoden und Techniken sowie der Vor- und Nachbereitung des Präsenzunterrichts.

Kompetenznachweis

Das European Credits Transfer System (ECTS) knüpft die Erteilung von Credits an die Bedingung, dass die erbrachten Studienleistungen nachgewiesen und begutachtet werden. Die Kompetenznachweise dieses Studiengangs sind so ausgerichtet, dass sie insbesondere auch den Studierenden die Gelegenheit geben, ihr Wissen und Können selbstkritisch zu reflektieren.

Zum erfolgreichen Bestehen des Studiengangs müssen die folgenden Teilkompetenznachweise erbracht werden:

1. Transferbericht: Erstellen einer schriftlichen Arbeit zu einem Thema nach Wahl in Absprache mit dem/der Dozierenden (numerische Note)
2. Gruppenarbeit: Durchführbarkeitsstudie zur Beurteilung und Verbesserung eines HR-Prozesses in einer konkreten Firma mit Bericht, Präsentation und Kolloquium (numerische Note)
3. Engagement im Unterricht: Mindestens 90% Anwesenheit während des Präsenzunterrichts (Bewertung mit Prädikat, Kompensationsleistungen sind möglich)

Abschluss und Anerkennung

Certificate of Advanced Studies (CAS) der Berner Fachhochschule in Human Resource Management (12 ECTS-Credits).

Das Angebot ist Teil des Studiengangs EMBA in Human Resource Management, des EMBA in Leadership und Management und des EMBA in Ökonomie und Management im Gesundheitswesen.

Dozierende

Unsere Dozierenden sind ausgewiesene Expertinnen und Experten mit fundierten berufspraktischen und theoretischen Kenntnissen in den jeweiligen Themenbereichen. Sie verfügen über relevante Berufspraxis, ein Hochschulstudium und über langjährige Erfahrung in der Erwachsenenbildung.

Christoph Abplanalp, lic. oec. HSG

- Partner Avenir Consulting AG, Geschäftsführer Avenir Services AG
- Langjährige praktische Erfahrung als Geschäftsführer, Personalverantwortlicher, und Leiter Personalentwicklung in verschiedenen Unternehmen

Theodor Bichsel, Rechtsanwalt

- Abteilungsleiter Recht bei der IV-Stelle Bern, in verschiedenen Sozialversicherungen sowie als freischaffender Anwalt tätig

Urs Graf, Prof., Fürsprecher und Notar, NDS Wirtschaftspädagogik HSG

- Gemeindepräsident von Interlaken, Grossrat Kanton Bern
- Professor für Arbeitsrecht und Staats- und Verwaltungsmanagement

Anja Habegger, Prof. lic. rer. pol.

- Leiterin des Kompetenzteams „Führung, Organisation, Personal“
- Dozentin für Personalmanagement und Organisation

Andreas Huber, Prof. Dr. oec. publ.

- Studienleiter EMBA HRM, EMBA Projektmanagement, MAS Wirtschaftsinformatik
- Dozent für Projektmanagement

Nicole Jordi, lic. rer. pol., NDS HRM FH

- Partnerin Avenir Consulting AG
- Erfahrung als HR-Leiterin, HR Business Partnerin, HR Projektleiterin und HR-Spezialistin
- Begleitung und Beratung von Reorganisationsprozessen und Freistellungen

Urs Klingler, Global Remuneration Professional (GRP)

- CEO Klingler Consultants AG
- Beratungstätigkeit in national und international tätigen Unternehmen

Regula Mäder Steiner, Betriebsökonomin HWV, NDS in Personalmanagement

- Partner und General Manager Mäder&Partner New Placement, Zürich
- Berufliche Neuorientierung und Potenzialanalyse: Standortbestimmung, Karriereberatung, Karrierecoaching, Assessments, Out-, New- und Inplacement

Stefan Schweizer, MAS in Human Resource Management FHNW, Controller NDS HF

- Leiter Kompetenzcenter Personalcontrolling, SBB AG, Bern
- Berufliche Erfahrung bei der SBB AG: HR-Businesspartner für Finanzen und Supply Chain Management im Konzern, Leiter Führungsunterstützung HR Topkader und Konzernbereiche

Michel E. Segesser, lic. phil. nat., EMBA HSG

- Berater für Personalstrategie, Organisationsentwicklung und strategieorientierte Personalprozesse
- Erfahrung im HR von Dienstleistungs- und Industrieunternehmen

Norman Wunderle, Prof. lic. phil., Nachdiplomstudium in BWL an der ETH Zürich

- Geschäftsführer der function GmbH, Unternehmensberatung und Coaching, Zürich
- Führungsausbildung, Ausbildung von Personalfachleuten und in der Beratung

Michael Zaugg, lic. rer. pol., Universität Basel

- Senior Vice President Human Resources, Ypsomed AG
- Erfahrung in Talent Acquisition & Management, HR Marketing, Global Mobility, Diversity & Inclusion

Durchführung

Die Daten der nächsten geplanten Durchführung finden Sie unter: wirtschaft.bfh.ch.

Umfang: 21.5 Studientage

Ort

Berner Fachhochschule, Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern

wirtschaft.bfh.ch/lageplan

Kosten

CHF 8500.-

Sämtliche Pflichtliteratur, Kursunterlagen und Kosten der Kompetenznachweise sind im Preis inbegriffen.

Rechtliche Hinweise

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Änderungen bleiben vorbehalten. Im Zweifelsfall ist der Wortlaut der gesetzlichen Bestimmungen und Reglemente massgebend.

Weitere Informationen unter: wirtschaft.bfh.ch/agb.

Ihre Ansprechpersonen

Studienorganisation

Karin Kipfer

Telefon +41 31 848 34 11

karin.kipfer@bfh.ch

Studienleitung CAS

Prof. Dr. Andreas Huber

Telefon +41 31 848 34 18

andreas.huber@bfh.ch

Anmeldung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Geben Sie unter wirtschaft.bfh.ch im Suchfeld den Web-Code C-WIR-2 ein und gelangen Sie direkt zu weiteren Informationen und zum online Anmeldeformular.

Anmeldeschluss

Den Anmeldeschluss finden Sie auf der [Website](#) dieses Studiengangs. Bei verfügbaren Plätzen nehmen wir Ihre Anmeldung gerne auch nach dem Anmeldeschluss entgegen.

Berner Fachhochschule
Weiterbildung Wirtschaft
Schwarztorstrasse 48
CH-3007 Bern

Telefon +41 31 848 34 02

weiterbildung.wirtschaft@bfh.ch
wirtschaft.bfh.ch/weiterbildung

November 2018